

Associazione culturale



CODICE ETICO

1.	PRESENTAZIONE	p.3
2.	FINALITÀ	p.3
3.	DESTINATARI DEL CODICE ETICO	p.3
4.	ENTRATA IN VIGORE	p.3
5.	AGGIORNAMENTI	p.3
6.	CORRETTEZZA	p.4
7.	TRASPARENZA E IMPARZIALITÀ	p.4
8.	LIBERTÀ E DIGNITÀ PERSONALE	p.4
9.	RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY	p.4
10.	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	p.5
11.	QUALITÀ DEI SERVIZI	p.6
12.	UTILIZZO DEI BENI DELL' ASSOCIAZIONE	p.6
13.	SICUREZZA	p.7
14.	TUTELA DELL' AMBIENTE	p.7
15.	CONTROLLI E SANZIONI	p.7
16.	PUBBLICIZZAZIONE	p.7

1. PRESENTAZIONE

L'Associazione culturale NOTE di TALENTO è stata fondata a Milano il 1 aprile 2021, grazie all'impegno di una squadra di musicisti, compositori, avvocati, economisti ed esperti di social media e marketing. L'associazione unisce e mette in sintonia giovani artisti di talento offrendo loro spazio di creatività e un supporto a 360 gradi.

L'OBIETTIVO principale è di aiutare e sostenere i giovani talenti del settore artistico, fornendo loro un servizio di tutoring e mentoring, e creando una rete di relazioni per promuovere un modello formativo innovativo. In particolare, l'associazione intende preparare i giovani artisti al palcoscenico e ai concorsi, organizzando eventi regolari e costanti, nonché concerti periodici per le eccellenze. Grazie all'impegno decennale dei Maestri molti giovani talenti hanno già vinto numerosi concorsi internazionali e nazionali ed hanno intrapreso prestigiose carriere come solisti e nelle orchestre più importanti d'Europa.

2. FINALITÀ

Il Codice Etico dell'Associazione ha lo scopo di assicurare che la condotta dei membri dell'Associazione, dal personale docente, dal personale amministrativo e dagli allievi sia conforme ai principi e valori statutari dell'Associazione, e non sia comunque condizionata da interessi diversi da quelli istituzionali. In particolare, il Codice impegna ad assumere comportamenti idonei a:

- realizzare e diffondere i valori fondamentali della legalità, della solidarietà e del rifiuto di ogni discriminazione;
- garantire il rispetto e l'applicazione dei principi di correttezza, imparzialità, tutela della libertà e dignità della persona, di sicurezza sui luoghi di lavoro e tutela dell'ambiente;
- sviluppare il senso di responsabilità e di rispetto dei doveri all'interno della comunità degli associati;
- sviluppare e incentivare la leale collaborazione, lo spirito di servizio e il senso di appartenenza.

Il Codice costituisce integrazione e specificazione dei principi enunciati nel Regolamento dei docenti e nel Regolamento dei corsi.

3. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

I soci, il personale docente, il personale amministrativo, nonché gli allievi, i fornitori ed i collaboratori sono tenuti al rispetto del Codice in relazione ai compiti e alle responsabilità assunte sia individualmente, sia nell'ambito degli organi collegiali.

4. ENTRATA IN VIGORE

Il Codice entra in vigore alla data della sua approvazione da parte del Consiglio Direttivo.

5. AGGIORNAMENTI

Il Presidente può proporre modifiche, integrazioni e aggiornamenti che devono essere approvate dal Consiglio Direttivo che, successivamente dovranno essere comunicate ai soggetti tenuti alla sua osservazione.

6. CORRETTEZZA

Tutti i soggetti che operano a vario titolo per ed in collaborazione con l'Associazione sono tenuti a:

- improntare i rapporti con gli altri operatori dell'Associazione a principi di lealtà, rispetto reciproco, cortesia e gentilezza;
- adempiere in modo scrupoloso e corretto ai compiti didattici e di assistenza agli allievi;
- utilizzare le strutture e le risorse umane e finanziarie dell'Associazione per finalità strettamente ed esclusivamente connesse alle attività didattiche ed istituzionali;
- non assumere comportamenti che si configurino come indebita utilizzazione del nome dell'Associazione;
- prestare piena collaborazione alle iniziative organizzate e finalizzate a migliorare la qualità dell'offerta formativa;
- non assumere comportamenti che possano risultare lesivi della dignità dell'Associazione;
- non intrattenere rapporti di lavoro o di collaborazione con soggetti i cui interessi confliggano con quelli dell'Associazione.

7. TRASPARENZA E IMPARZIALITÀ

I soci, dipendenti e collaboratori dell'Associazione NOTE di TALENTO sono tenuti ad astenersi da ogni comportamento che possa dar luogo a conflitti di interesse. In particolare, ogni destinatario è tenuto a:

- rendere note al Responsabile delle risorse umane e al Presidente, affinché questi ne possano tenere conto, situazioni di conflitto di interesse riferibili alla propria persona con particolare riferimento al ruolo ricoperto;
- astenersi da partecipare a decisioni che possano coinvolgere interessi propri, del coniuge, convivente, o persona che abbia un rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado di parentela con l'interessato;
- astenersi da ogni comportamento che possa configurarsi, direttamente o indirettamente, come una forma di favoritismo o di nepotismo;
- rifiutare donazione, finanziamento o altra utilità che possa compromettere il principio di eguaglianza o possa comunque porre in dubbio l'imparziale esercizio delle proprie funzioni.

8. LIBERTÀ E DIGNITÀ PERSONALE

I soci, dipendenti e collaboratori dell'Associazione NOTE di TALENTO sono tenuti a:

- astenersi da ogni comportamento discriminatorio, o che possa ledere l'onore e la reputazione di colleghi, collaboratori, studenti e di chiunque entri in contatto con l'Associazione;
- astenersi da ogni comportamento che possa configurare, grazie all'autorità della posizione ricoperta, un'interferenza indebita nell'esercizio di funzioni e compiti che ricadono nella responsabilità di altri soggetti;
- astenersi da ogni comportamento che possa configurarsi come una forma di violenza morale o psicologica nei confronti di altri membri dell'Associazione.

L'Associazione riconosce uguale dignità a tutte le persone e rifiuta ogni forma di pregiudizio personale o sociale. Non ammette alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, di individui o di gruppi, basata su genere, età, caratteristiche, stato e condizioni personali, appartenenza e provenienza territoriale, convinzioni od orientamenti personali ed altri fattori discriminatori.

L'Associazione si impegna a svolgere un'azione di prevenzione delle discriminazioni, valorizzando la tutela della persona, assicurando in ogni attività istituzionale il rispetto della parità di trattamento a parità di condizioni e di ruolo, nonché diffondendo la cultura delle pari opportunità.

L'Associazione contrasta le molestie di natura sessuale e morale, anche in considerazione del carattere discriminatorio e lesivo della dignità umana. Rifiuta ogni comportamento con connotazioni aggressive, ostili, denigratorie, persecutorie e vessatorie, assicurando la piena protezione delle vittime. Adotta le misure idonee a prevenire tali comportamenti illeciti e promuove la cultura del rispetto della persona anche attraverso iniziative formative ed educative. Costituisce molestia morale ogni comportamento ostile, diretto contro un individuo, fisicamente o psicologicamente persecutorio, caratterizzato da ripetizione, protratto e sistematico, suscettibile di creare un rapporto non rispettoso, umiliante o lesivo dell'integrità psicofisica della persona. Si definisce molestia sessuale ogni comportamento indesiderato a connotazione sessuale o qualsiasi altro tipo di discriminazione basata sul sesso che offenda la dignità degli uomini e delle donne nell'ambiente di studio e di lavoro, ivi inclusi atteggiamenti di tipo fisico, verbale o non verbale.

Rappresenta, inoltre, circostanza aggravante l'esistenza di una posizione di asimmetria o subordinazione gerarchica tra la persona che molesta e la vittima. Assumono particolare gravità le molestie e le vessazioni morali, gli abusi e le attenzioni indesiderate di natura sessuale nei confronti di studenti siano essi maggiorenni o minorenni.

L'Associazione incoraggia a segnalare al Responsabile delle risorse umane o al Presidente ogni comportamento abusivo o vessatorio da parte di chi ne abbia avuto diretta conoscenza, e assicura il rispetto dell'anonimato delle segnalazioni.

9. RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY

L'Associazione NOTE di TALENTO presta particolare attenzione all'attuazione della normativa vigente (GDPR e D.Lgs n.196/2003). Pertanto, non è consentito, né direttamente né indirettamente:

- trasmettere ai terzi informazioni dell'Associazione o degli allievi a terzi, inclusi i soci e dipendenti, a meno che non ne abbiano legittima necessità in ragione del loro lavoro e, qualora non siano soci e/o dipendenti, abbiano accettato di tenerle riservate;
- usare informazioni dell'Associazione o degli allievi per scopi differenti da quello a cui sono state destinate;
- fare copie di documenti contenenti informazioni dell'Associazione o degli allievi o rimuovere documenti o altro materiale archiviato o copie degli stessi dalle postazioni di lavoro, a meno che questo non venga richiesto per eseguire compiti specifici;
- occultare ovvero distruggere senza giusta causa documentazione contenente informazioni dell'Associazione o degli allievi.

Tutti i documenti dell'Associazione, i messaggi di posta elettronica e altri materiali contenenti informazioni, nonché tutti i materiali redatti con l'uso di tali documenti, sono di proprietà esclusiva dell'Associazione e devono essere restituiti al Presidente su richiesta dello stesso o al termine del rapporto di lavoro. La documentazione che non è necessario conservare deve essere distrutta in modo conforme alle politiche dell'Associazione e, qualora contenga dati personali, nel rispetto delle norme vigenti in materia.

Tutte le attività dell'Associazione possono essere oggetto di video e/o audio registrazioni. I soci, docenti, collaboratori, alunni e visitatori devono essere informati che tali registrazioni potrebbero essere effettuate per finalità di documentazione, formazione e promozione delle attività dell'Associazione.

Le registrazioni saranno gestite in conformità con le normative vigenti in materia di protezione dei dati personali e privacy.

La raccolta, la conservazione e la gestione delle registrazioni saranno effettuate garantendo il rispetto dei diritti delle persone coinvolte e la sicurezza dei dati raccolti.

10. VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

L'Associazione NOTE di TALENTO riconosce il ruolo centrale delle risorse umane nel raggiungimento della mission dell'Associazione. Conseguentemente, adotta procedure e metodi di selezione, formazione e lavoro improntati al rispetto dei valori umani, dell'autonomia e responsabilità dei lavoratori nonché all'importanza della partecipazione e adesione individuale e organizzata agli obiettivi e valori fondanti. Pertanto, l'Associazione NOTE di TALENTO si impegna:

- a rispettare la normativa in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro,
- a non adottare pratiche discriminatorie o abusi di ogni tipo,
- al pieno rispetto delle norme in materia di retribuzione,
- al pieno rispetto delle norme in materia di orario di lavoro,
- a tutelare la libertà e l'autonomia dell'Associazione.

11. QUALITÀ DEI SERVIZI

L'Associazione cura con particolare riguardo la soddisfazione dei propri allievi, degli stakeholder, sia attuali che potenziali, nonché le richieste e le aspettative di questi, con l'intento di fornire, nel proprio settore di attività, servizi sempre caratterizzati da un'altissima qualità, garantendo la massima professionalità.

12. UTILIZZO DEI BENI DELL'ASSOCIAZIONE

Ciascun socio, dipendente, collaboratore, allievo è tenuto a tutelare ed utilizzare con diligenza i beni e le attrezzature messe a disposizione dall'Associazione per l'espletamento dei propri compiti, evitando l'uso improprio e/o a fini personali che possa danneggiare gli stessi. È vietato ogni utilizzo dei sistemi informatici che possa violare le leggi vigenti e recare indebite intrusioni o danni a sistemi informatici altrui. I soci, dipendenti, collaboratori e allievi sono tenuti ad attenersi alle procedure e politiche in materia di sicurezza informatica e ad utilizzare i dispositivi di proprietà dell'Associazione in conformità alle suddette procedure.

13. SICUREZZA DI SOCI, ALLIEVI, DIPENDENTI, COLLABORATORI E VISITATORI

Adempiendo pienamente alla normativa relativa alla Salute e Sicurezza nei luoghi di studio e di lavoro, l'Associazione NOTE di TALENTO diffonde la cultura della sicurezza sul luogo di lavoro, promuove comportamenti responsabili da parte dei soci e/o dipendenti e fornisce strumenti adeguati di prevenzione degli infortuni sul lavoro a salvaguardia della salute del personale, degli allievi e dei visitatori. Pertanto, ogni attività del singolo dovrà essere orientata al rispetto e alla tutela della sicurezza sul luogo di lavoro, allo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi di legge nonché al rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni. I destinatari del Codice Etico, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi. I destinatari del Codice Etico devono prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti presso la sede dell'Associazione, su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione e alle istruzioni e ai mezzi forniti, osservando le disposizioni e le istruzioni previste, ai fini della protezione sia propria che altrui.

14. TUTELA DELL'AMBIENTE

L'Associazione è impegnata ad esercitare la propria attività nel rispetto dell'ambiente, quale bene di interesse collettivo. Conduce la propria attività e persegue i propri obiettivi nel rispetto dell'ambiente e della legislazione vigente in materia. A tale fine, l'Associazione si impegna:

- al rispetto della normativa nazionale e internazionale vigente in materia ambientale;
- a promuovere lo sviluppo e la diffusione di tecnologie eco-efficienti, a sensibilizzare e formare il personale affinché sia consapevole degli aspetti ed impatti ambientali connessi alle proprie attività e si impegni ad operare nel rispetto dell'ambiente contribuendo al raggiungimento degli obiettivi dell'Associazione.

15. CONTROLLI E SANZIONI

La funzione Gestione e Sviluppo del Personale, quando accerti, anche a seguito di segnalazioni, violazioni delle norme stabilite dal presente Codice Etico, potrà proporre al Presidente di adottare nei confronti dei trasgressori provvedimenti disciplinari e sanzioni proporzionate alle rispettive violazioni. L'osservanza delle disposizioni del Codice Etico rientra nelle obbligazioni contrattuali cui sono soggetti anche i docenti, i fornitori e qualsiasi soggetto esterno che presti a qualunque titolo attività per l'Associazione NOTE di TALENTO.

16. PUBBLICIZZAZIONE

L'Associazione NOTE di TALENTO, tramite tutti i suoi organi, assicura la massima diffusione e conoscenza del Codice Etico, mediante l'inserimento del testo sul sito web dell'Associazione.

Il Presidente